



Compte rendu du Collectif Solidarité **28/11/2023**

ODJ :

- 1) Tour de table, des personnes présentes et des actualités
- 2) Retour Commissions
- 3) Interventions sur les prochaines plénières
- 4) Présentation du parcours emploi santé par Pôle Emploi

Personnes présentes : 25 personnes

Tour de table, des personnes présentes et des actualités

POLE EMPLOI

Une nouvelle directrice à Pôle Emploi de Chinon : **Isabelle LABEE en fin d'année 2023** (départ du directeur au 20 décembre) et il y a aussi un nouveau DG.

Une nouvelle organisation à partir de janvier 2024 :

Dans le cadre de la réforme France travail 2024, un nouvel opérateur du service public de l'emploi arrive : France Travail. Pôle Emploi va donc changer de nom en janvier 2024.

Attention au changement de Boites mails et de logo.

La gouvernance de France Travail sera déléguée à la région. Un premier cercle d'acteurs locaux dans cette gouvernance au plus près des territoires : CD, Communauté de Communes et Communes (déclinaison départementale). Cela fait plus d'un an qu'il y a des expérimentations sur notre région dans le 41.

La restructuration va demander quelques années (jusqu'en 2027) car il s'agit de la création d'une Plateforme numérique unique d'inscriptions, avec un dossier unique et partagé entre les structures qui œuvrent pour l'insertion et de nouvelles applications numériques.

De plus ce service s'adaptera au profil et lieu d'habitation du demandeur d'emploi grâce à un diagnostic partagé. Un premier rendez-vous l'orientera soit vers cap emploi, France travail ou la mission locale. Il se peut qu'il y ait également de nouvelles modalités d'accompagnement mais elles restent à définir.

Ex : Possibilité de mettre en place une aide à la mobilité pour accéder aux ateliers ou au rendez-vous.

Attention le Pôle emploi ne sera pas le gestionnaire de cette plateforme. Il fait évoluer son offre de service entreprise et conserve le versement des indemnités. Cependant les prestations et formations seront régionales il n'y aura plus de financement par le PE.



Compte rendu du Collectif Solidarité **28/11/2023**

Changement de vocabulaire :

Un contrat d'engagement à l'entrée du suivi pour un accompagnement adapté et personnalisé.
Un Bénéficiaire RSA devient allocataire RSA.

Remarques : « Selon là où le demandeur d'emploi habite, on n'aura pas les mêmes services ou les mêmes formations, cela peut générer des flux sortants ou entrants sur le territoire ». Il reste encore beaucoup de zone d'incertitudes mais cette transformation fait suite aux logiques de territorialisation.

LE BLOC²

Tiers lieu de Compétences installation prévue pour 1 an en 2024 dans la maison des associations et à terme dans les anciens locaux du CIAS (après rénovation en 2024). Leur déménagement est prévu début 2024 – récupération des 116 m². Possibilité de commencer à accueillir, en attendant la réhabilitation du local, à proximité de la MDS. Allez sur le site blocchinon.fr pour voir toutes les actions d'insertion professionnelles (montée en compétences) qui sont en train de se développer notamment sur des secteurs en tensions.

MANDATAIRE JUDICIAIRE INDEPENDANTE

Mme GUESDE intervient sur le Chinonais depuis quelques années. Elle participe pour la première fois au collectif solidarité en Chinonais, dans le but de découvrir son fonctionnement et certains partenaires qu'elle ne connaît pas encore.

CLAAC

Le nouveau projet associatif est disponible sur le site internet du Claac.

En 2024 le Claac doit renouveler ses projets et agrément avec les structures (des deux centres sociaux et des résidences habitats jeunes). Un diagnostic participatif (mobilisation des partenaires sous forme de tables rondes) sera proposé sous peu.

Rappel : Ouverture du Centre Social de Chinon pendant toutes les vacances de Noël et programmes de fin d'année sont accessibles et à communiquer.

FICOSIL

La FICOSIL change de Direction en 2024.

Quelques logements arrivent sur Chinon

POLE INSERTION - CD

Réorganisation au CD – Objectif => Territorialiser et rapprocher les personnes des services nécessaires. Au niveau National, il demande à recevoir les gens en face à face (au maximum)



Compte rendu du Collectif Solidarité **28/11/2023**

et éviter les organisations « en silos ». Ex : pour éviter d'envoyer quelqu'un de Château la Vallière vers un conseiller Pôle Emploi et bientôt France travail à l'autre bout du territoire. Et France Travail pourrait se délocaliser pour pouvoir accueillir les personnes et répondre à des difficultés de mobilité.

A partir de février 2024, l'action sociale et l'insertion vont donc être divisés en 3 équipes et territoires : **Chinon / Bourgueil** ; **Sainte Maure / Richelieu / Ile Bouchards / Cheillé** ; et **Château la Vallière / Neillé-Pompière / Langeai**.

Il y aura un chef de service pour les 3 équipes. Objectif de développer un maximum d'actions collective avec l'existant. Ex : avec France travail

Chargé de développement (REAAP) - CAF

Le REAAP réunit des acteurs de l'action sociale, de la parentalité et de la culture.

Thématiques de la quinzaine parentalité qui se tiendra entre le 6 et le 20 avril 2024 : mise en place d'un groupe de parents avec des enfants de troubles DYS (temps d'échange animé par un psychologue (en recherche d'un psychologue).

Secours Catholique - Chinon

Rencontre des personnes isolés tous les lundis après-midi autour d'un café parlotte (repas, pique-nique et autres temps conviviaux) et tous les mardis matin, rencontre de personnes qui viennent spontanément ou qui sont envoyés par la MDS et relayé au Secours Catholique de Tours pour étudier les Dossiers (essence, aides financières pour l'alimentation ...).

Plus de 50 dossiers depuis le début de l'année – de nombreuses

FLES

Remerciements pour les dons qui ont été fait (grâce à l'appel aux dons).

Il rappelle aux membres du collectif de continuer à penser à renseigner la fiche de prescription.

Concernant le dispositif « mon enfant accueilli un emploi retrouvé », accueille les enfants au-delà de 6 ans contrairement à ce qu'il y a d'inscrit sur la plaquette et la personne ne doit pas avoir commencé son emploi ou sa formation. Fatima sera notre interlocutrice (coordonnées dans le mailing du collectif).

Chargé de missions gens du voyage CC CVL (basé au CIAS)

Mission d'accompagnement global avec un travail spécifique autour de la scolarité des enfants issues des familles des gens du voyage dès la maternelle. Un projet est d'ailleurs réalisé en ce moment avec les médiathèques, le CLAAC et de nombreux autres acteurs du territoire, dont le but est de faire venir les enfants (surtout air d'accueil) sur des temps de lecture pour améliorer l'assiduité scolaire. Objectif : passer de 30% à 80% d'assiduité. La mobilité reste un frein à la scolarité.

ESAT Leopold Bellan



Compte rendu du Collectif Solidarité **28/11/2023**

Arrivée de Mme ? Nouvelle C esf de l'équipe psychosociale de l'ESAT.

CH - Centre Habitat Léopold Bellan

Travail en cours avec culture du Cœur avec la volonté de travailler avec eux par le biais du Collectif pour proposer une offre plus fournie sur le chinonais. Des rencontres sont prévues au mois de décembre pour faire un état des lieux et peut être une présentation de cette association au collectif.

CLS

M. A DUBOIS, coordinateur CLS.

Retour sur la semaine de prévention PREVENTISSIMO sur le territoire. Document de prévention et de promotion de la santé pour limiter des inégalités territoriales (du Pays du Chinonais).

Association Hospitalité Chinonaise

Accueil, protection et hébergement de familles migrantes, notamment en attente de régularisation.

150 adhérents et de multiples partenaires. Travail global auprès des familles pour les accompagner dans leur intégration à Chinon (gestion de 4 logements dans lesquels des familles sont hébergés).

Elle signale un durcissement de la législation vers les personnes étrangères. Idée de favoriser l'insertion culturelle (festival annuel Débit de Solidarité), sociale et professionnel.

Secteur petite enfance RPE CC CVL

CTG Convention tripartite (CC CVL, CAF Conseil Départementale)

Groupe de travail sur les modes d'accueil sur le territoire. Un questionnaire est a été adressé aux entreprises du territoire (et non pas des salariés). Idée : d'adapter l'offre aux horaires notamment atypiques.

Dans ce groupe de travail, une pluralité et une diversité de partenaires. L'accueil des jeunes enfants fait partie des freins périphériques parmi d'autres pour favoriser l'accès à l'emploi. Création potentiel d'un LAEP.

Retour Commissions

Commission numérique :

Info : Carrefour de l'Inclusion – carrefour ouvert à tous (ateliers, forums), **le 5 décembre** (toute la journée).

Nouveau membre de la commission : Christophe Dubreuil qui vient apporter une expertise intéressante et qui va travailler autour des formations du numérique et du RGPD (propose



Compte rendu du Collectif Solidarité **28/11/2023**

d'héberger le wiki afin que l'on ne puisse pas perdre toutes les données (Caf travaille sur une version actualisée de la plaquette « le numérique près de chez vous »).

Naissance d'une commission précarité

Une nouvelle réunion va avoir lieu dès début décembre : Stéphanie Salage du CIAS, le Secours catholique, la MDS.

Remarques : montée des demandes d'aides et des situations de précarité.

Commission EMPLOI :

Projet commun avec la MDS : Gestion prévisionnelle dans le cadre de la CTG sur de l'approche par la compétence plutôt que par l'approche métiers. Lancement de l'étude en 2024.

- Le but étant d'aider les entreprises à changer leur vision et fluidifier/favoriser le parcours de certains bénéficiaires.
- Favoriser la plateforme unique, mettant en avant les compétences formelles et informelles. L'OPEN BADGES : est un des outils technologiques de valorisation des compétences informelles (parmi d'autres outils de reconnaissance informelle). Travail sur l'interopérabilité de tous les outils numériques : livret de compétences numérique, carnet de compétences numérique...

Il y a une première phase de diagnostic (questionnaire sur les attentes des entreprises, celles des actifs et des demandeurs d'emploi). Le questionnaire est un moyen de voir jusqu'où les employeurs sont prêts à aller. « Changer sa logique de recrutement ». Jusqu'où sont-ils prêts à aller en faveur du plein emploi ?

Une seconde phase d'action (compétences, relation au travail, relations employeurs/employés).

Prochaine réunion le 12 décembre à l'ESAT.

Sur le tiers lieu :

Projet : Sorte de micro-trottoir inversé : Qu'est-ce qu'on attend du travail, dans 10 ans le travail c'est quoi ?

- Le but : Susciter des réactions sur des affirmations qui interpellent.

Remarque : La question des moyens est encore en réflexion (moyens humains et moyens financiers). L'ensemble de la commission participe et la commission s'élargit en rattachant différents acteurs comme le GRETA par exemple.

Commission MIGRANTS :

Proposition de relancer la commission MIGRANTS : la question de l'intégration des migrants est pluridisciplinaire. L'idéale étant de constituer un binôme de compétences pour porter la référence de la commission. (L'Hospitalité en Chinonais ?) Volonté d'avoir des échanges plus



Compte rendu du Collectif Solidarité **28/11/2023**

que bilatéraux – idée de raccrocher au collectif et d’entretenir une dynamique partenariale plus forte.

Commission CULTURE

Volonté de relancer la commission Culture (Exprimer par Jérémy Lebrun, directeur du Centre Social de Chinon et Julie Godard, directrice du réseau des bibliothèques.

Interventions sur les prochaines plénières :

Dispositif « Un emploi retrouvé, mon enfant accueilli » : intervention CISPEO (à définir)
Mobilité emploi 37 (plutôt février)
Présentation du plan de mobilité de la CC CVL – Alexandre BOUCHER (plutôt février)
Présentation du dispositif IMPALA (à définir)
Culture du Cœur (plutôt juin)

Présentation du parcours emploi santé par Pôle Emploi

Diaporama en PJ du Parcours Emploi Santé (PES)

QUOI => Résoudre les difficultés en lien avec la santé et lever ses freins,

PAR QUI => Prestataire : Analyse et action (Lieu : 44 quai Charles VII, chinon ou 100% à distance.),

POUR QUI => Destiné aux Demandeurs d’emploi en recherche active, mais exprimant des difficultés de santé, faisant obstacle à leur retour à l’emploi, méconnaissant ou minimisant l’impact santé sur leur projet professionnel,

COMMENT => La prestation « PES » permet de bénéficier d’un accompagnement de 4 à 6 mois, tenant compte de leur situation de santé et en leur proposant un parcours adapté et personnalisé.

Parcours souple, modulaire, coconstruit avec le bénéficiaire.

Possibilité de réaliser la prestation à distance, sous réserve d’être équipé en ce sens.

Articulation entre santé (accompagnement psychosocial) et emploi (accompagnement professionnel) avec un(e) psychologue du travail et un(e) conseiller(ère) socio-professionnel.

Une équipe pluridisciplinaire à disposition qui inclue des spécialistes (kiné, infirmier, médecins, psychologue, ergothérapeute, diététicien).

Un numéro vert à disposition en fonction des besoins de la personne.



Compte rendu du Collectif Solidarité **28/11/2023**

Permet de bénéficier de conseils et recommandations pour identifier les environnements et/ou les conditions de travail compatibles, les compétences acquises et transférables.

Entretiens individuels et ateliers collectifs possibles.

Une aide à la mobilité peut être mobilisable, sous réserve des critères d'éligibilité.

Livrable de suivi, bilan communiqué en fin de prestation à Pole emploi et au bénéficiaire (données de santé à caractère personnel et confidentiel, ni échangées, ni communiquées entre le prestataire et Pole emploi, conformément à la loi).

Ce parcours ne se substitue pas au suivi médical