

Evaluer la démarche partenariale du projet

Il s'agit de mettre en place une évaluation permanente qui invite à renseigner le fonctionnement du partenariat, l'avancement du travail durant tout le temps de la conception collaborative. Cette évaluation a pour but de réfléchir, en même temps qu'on avance, à la manière dont on avance, et ainsi de revoir le cheminement en cas de besoin. En reprenant les mots de Michel Fabre, on pourrait le décrire comme un « mouvement dialectique, par lequel la conscience pose un objet, l'examine et l'évalue (en évaluant cette évaluation elle-même) : actes qui produisent un savoir de l'objet, lequel savoir devient un nouvel objet de savoir... »¹, et ainsi de positionner les acteurs comme des « praticiens réflexifs »².

Yannick Bruxelles, chercheure indépendante en sciences de l'éducation, estime qu'il n'y a de partenariat que lorsque « tous les partenaires cheminent réellement ensemble du début du projet à son évaluation, lorsque toutes les compétences sont prises en compte et jugées complémentaires, lorsque la relation est horizontale, sans assujettissement et sans prise de pouvoir »³. Pour l'instant je propose cette définition qui va nous permettre d'élaborer une grille d'indicateurs à tester lors de la rencontre de Bergame. Ceci sera remis en discussion dès le démarrage du projet, afin de construire et définir ensemble ce que le groupe de partenaires attend de son mode de fonctionnement, et entend sous l'expression « démarche de qualité ».

Voici les indicateurs/ questions proposés :

Indicateurs	Questions
Règles du partenariat fixées	Avez-vous le sentiment que les règles du partenariat sont bien fixées ?
Respect de ces règles	Avez-vous le sentiment que ces règles sont respectées par tous ?
Explicitation et partage des attentes, intentions et représentations de chacun	Avez-vous le sentiment d'avoir explicité et partagé vos attentes, intentions et représentations ? Avez-vous le sentiment que chacun a pu le faire ?
Répartition et clarté des responsabilités, des rôles, des tâches	Avez-vous le sentiment que les responsabilités, rôles, et tâches sont bien réparties et suffisamment claires ?
Climat de confiance	Avez-vous le sentiment d'être dans un climat de confiance ?
Partage et fluidité de l'information	Avez-vous le sentiment que l'information est partagée et circule avec fluidité ?
Disponibilité de chacun	Avez-vous le sentiment d'être disponible au projet ? Avez-vous le sentiment que chacun se rend disponible au projet ?
Réactivité de chacun	Avez-vous le sentiment d'être réactif dans le projet ? Avez-vous le sentiment que chacun est réactif ?
Motivation	Etes-vous motivé ? Avez-vous le sentiment que tout le monde est motivé ?
Horizontalité des relations	Avez-vous le sentiment que les relations sont horizontales ?
Mise à disposition équitable des compétences, des connaissances, des outils	Avez-vous le sentiment d'une mise à disposition équitable des compétences, des connaissances, des outils ?
Prise en compte des singularités	Avez-vous le sentiment que toutes les singularités, y compris la vôtre, sont prises en compte ?
Synchronisation des tempos et échéances	Avez-vous le sentiment que tempos et échéances sont bien synchronisés entre vous ?
Possibilité de régler les zones d'incompréhension, de difficulté	Avez-vous le sentiment qu'il est possible de régler les zones d'incompréhension, de difficulté ?
Respect des différentes cultures et	Avez-vous le sentiment que les différentes cultures sont

1 Fabre, M., 1994, *Penser la formation*, Paris : PUF, p.145

2 Schön, D., 1994, *Le praticien réflexif. À la recherche du savoir caché dans l'agir professionnel*. Montréal : Éditions Logiques

3 Yannick Bruxelles, 2001, *Mieux habiter ensemble la planète : le partenariat apprenant et sa place dans l'éducation à l'environnement*, Mémoire de DURF (sous la direction de Paul Taylor), Université François Rabelais de Tours, p. 53

fécondité de l'interculturalié	respectées ? Avez-vous le sentiment de la fécondité de l'interculturalié ?
Prise de décision collective	Avez-vous le sentiment que toutes les décisions sont prises collectivement ?
Co-construction du dispositif	Avez-vous le sentiment d'une réelle co-construction dans le projet ?
Pertinence des livrables	La production intermédiaire vous semble-telle pertinente ?

Le questionnaire serait rempli après chaque séance collective (voir page suivante).

Questionnaire

Nom (mais vous pouvez rester anonyme) :

Date : Lieu :

Merci de répondre à ces questions sur le fonctionnement du partenariat en entourant la proposition qui convient parmi les quatre.

Vous pouvez commenter, illustrer ou expliquer chacune de vos affirmations ou négations.

En cas de négation, avez-vous un conseil à formuler pour améliorer cet aspect du partenariat ?

- | | | | | |
|---|----|---|---|----|
| 1. Avez-vous le sentiment que les règles du partenariat sont bien fixées ? | ++ | + | - | -- |
| 2. Avez-vous le sentiment que ces règles sont respectées par tous ? | ++ | + | - | -- |
| 3. Avez-vous le sentiment d'avoir explicité et partagé vos attentes, intentions et représentations ? | ++ | + | - | -- |
| 4. Avez-vous le sentiment que chacun a pu le faire ? | ++ | + | - | -- |
| 5. Avez-vous le sentiment que les responsabilités, rôles, et tâches sont bien réparties et suffisamment claires ? | ++ | + | - | -- |
| 6. Avez-vous le sentiment d'être dans un climat de confiance ? | ++ | + | - | -- |
| 7. Avez-vous le sentiment que l'information est partagée et circule avec fluidité ? | ++ | + | - | -- |
| 8. Avez-vous le sentiment d'être disponible au projet ? | ++ | + | - | -- |
| 9. Avez-vous le sentiment que chacun se rend disponible au projet ? | ++ | + | - | -- |
| 10. Avez-vous le sentiment d'être réactif dans le projet ? | ++ | + | - | -- |
| 11. Avez-vous le sentiment que chacun est réactif ? | ++ | + | - | -- |
| 12. Etes-vous motivé ? | ++ | + | - | -- |

13. Avez-vous le sentiment que tout le monde est motivé ?	++	+	-	--
14. Avez-vous le sentiment que les relations sont horizontales ?	++	+	-	--
15. Avez-vous le sentiment d'une mise à disposition équitable des compétences, des connaissances, des outils ?	++	+	-	--
16. Avez-vous le sentiment que toutes les singularités, y compris la vôtre, sont prises en compte ?	++	+	-	--
17. Avez-vous le sentiment que tempos et échéances sont bien synchronisés entre vous ?	++	+	-	--
18. Avez-vous le sentiment qu'il est possible de régler les zones d'incompréhension, de difficulté ?	++	+	-	--
19. Avez-vous le sentiment que les différentes cultures sont respectées ?	++	+	-	--
20. Avez-vous le sentiment de la fécondité de l'interculturalité ?	++	+	-	--
21. Avez-vous le sentiment que toutes les décisions sont prises collectivement ?	++	+	-	--
22. Avez-vous le sentiment d'une réelle co-construction dans le projet ?	++	+	-	--
23. La production intermédiaire vous semble-telle pertinente ?	++	+	-	--
24. Avez-vous autre chose à dire ?	++	+	-	--