

CA du 03 juillet 2018

Présents : Bérangère, Pascaline, Lydie, Marie No, Caro, Meije

Excusés : Simon, Aurélie, Aude, Manue, Fredo, Ghis, Françoise

Points abordés	discussion	Conclusion/décision
Retour commission richesses humaines (à la place de salariée)	<p>Embauche :</p> <p>Tri des CV, la commission a décidé de ne pas embaucher sur cette sélection car il fallait être efficace tout de suite d'où une embauche sur compétences connues, d'où Nicolas PERROT et Sébastien LAZZARONI.</p> <p>Rupture conventionnelle avec Coralie à fin septembre avec des congés en aout pour être au plus près de son projet.</p> <p>Disfonctionnement énormes dans la prise de décisions dans les commissions. Soit on ne pose pas des décisions de suite et on se laisse du temps. Constat que l'équipe ne fait pas beaucoup d'écrit pourtant nécessaire à la prise de décision stable, ou d'informations contractuelles car valide la parole.</p> <p>Besoin d'une aide extérieure pour mettre en place la gouvernance suite aux rdv avec les salariées sur des aspects opérationnels.</p> <p>2 choses en dualité : l'aspect commercial et activité associative.</p> <p>Hélène a soulevé le fait que Le Grap n'est pas le mieux positionné pour réorganiser l'ensemble globale de Biobauges avec le magasin au-delà du travail des fiches de postes du magasin.</p> <p>Le travail des fiches de postes a soulevé un besoin de clarté plus global avant le passage en scic d'où un besoin de quelqu'un qui nous aide à structurer le comment on a envie de fonctionner, de construire la mise en œuvre du projet.</p> <p>Le grap est uniquement sur la gestion du magasin croc bauges. Nous avons besoin de faire la charpente de Biobauges.</p> <p>Comment démarrer le travail ? avec Qui ?</p> <p>Une première rencontre avec 3, 4 personnes dont une ou 2 salariées</p> <p>Objectif du consultant est de créer une cohésion d'équipe</p> <p>Comment financer ? Adise Active pour une rallonge ? budget formation de l'asso ? ou demande à des fonds de la vie associative ?</p>	<p>Compte rendu de réunion hebdomadaire accessible et commun à tous (salarié, remplaçant et CA)</p> <p>Prendre une personne extérieure</p> <p>Proposition de Laurent, créateur de l'UDN et neutre dans ses relations avec les membres de Biobauges ; disponible car en Bauges et sans emploi actuellement.</p> <p>Proposition de Hélène d'Acolade mais situé sur Lyon.</p>
	<p>Définir comment circule l'information entre les salariées ou les pôles.</p> <p>trame de réunions stable même si certains points ne sont pas abordés.</p> <p>Redéfinir les commissions et leurs rôles, clarifier les contenus et mettre en place des suivis</p>	
Retour com animation	Arrêt des festifermes, grosse déception ; pas d'énergie du côté des salariées ;	1 chez Francis et Pauline fin aout

	<p>besoin de faire un break ; Besoin que ce projet soit porté par l'association ;</p> <p>Chariotte : sera au village des possibles ; porté par qui ?</p> <p>Table et barnum sont utilisés régulièrement mais personne ne sait précisément : Définir à qui on le prête ; faire signer un contrat pour dire de quand à quand et où il est stocké Barnum, créer une housse ; créer une fiche de suivi ;</p> <p>Bauges solidarité : au CA, veulent apprendre à se connaître avant de faire des projets ; veulent bien récupérer les légumes lorsque cela correspond à leur date de livraison ; comment imaginer un partenariat avec les producteurs quand ils ont des surplus</p> <p>Maintien des animations avec le collègue</p>	<p>Créer un protocole d'utilisation pour la Chariotte;</p> <p>créer un référent d'entretien, comme pour le barnum et les tables. Mettre en place un document pour le prêt disponible au bureau. QUI ? Faire la liste du matériel disponible. QUI ? Définir 2 personnes référentes parmi la com animation</p> <p>Hélène suit ce partenariat</p>
Point stagiaire	<p>Retour de stage pas à la hauteur. Travail sur la signalétique ne correspond pas aux valeurs de l'association. Musiographie non opérationnelle. Evaluation à faire avec son projet de stage de base = qui. Pas rémunéré, prime si travail sert mais là non ; un bon d'achat de 30€ par mois ; logement pris en charge.</p> <p>Attention à solder ces dettes, qui s'en occupe jusqu'au bout de son stage ?</p> <p>Faire une vraie commission stagiaire 1^{er} contact téléphonique, rajouter un CV et un entretien.</p>	<p>Appeler son référent = Claudia ou Hélène</p> <p>Claudia ou Hélène</p> <p>Nécessaire d'avoir un référent salarié et un référent membre du CA</p>
AG	<p>Décalée car personne le 7 juillet Faire l'AG le matin et l'inauguration à midi sur un terrain à proximité soit le terrain, la brasserie ou la fabrique Profiter que les bilans soient visibles pour l'inauguration Travailler en atelier</p> <p>Qui fait quoi ? Pascaline reprend la liste des inscrits et valide avec eux si c'est</p>	<p>Le samedi 29 septembre</p> <p>Objectif que les bilans soit fait début septembre et</p>

	bon	qu'on sache par qui ils sont présentés
Projet marché		
On passe à l'acte	Envoi officiel par mail pour savoir si on veut paraître sur le site mis en place avec le Parc Besoin de donner des informations plus fiable, dans la suite du processus	OUI, mais modification du texte et de nos besoins Fait par la Com animation
Retour copil	Voir le compte rendu sur le wiki	
Prestations sur manifestations extérieures	Qui fait les factures ? Qui fait le suivi des devis et des factures pour l'animation ?	A définir
PROCHAIN CA	Attention : 2 CA avec trop peu de personne pour valider des décisions	Mercredi 29 août ; Bérange et recherche son binôme
Retour formation scop l'orage	Sur l'accompagnement sur la gouvernance participative Départ sur un questionnaire. Elle défriche et centre son intervention en fonction	Vendredi 19 octobre 14h 18h