

CR commission finances du 14 janvier 2019

Présents : Marie-Noëlle, Caro, Isa, Hélène, Valérie Denis

Heures salariés

Heures de SEB : heures sup non réglées pour 2018 : 91h sur 6 mois (CDD actuel 26h/semaine).

Par ailleurs, il faut augmenter le temps de travail de Seb et Claudia en particulier sur l'administratif.

Décision 1 : Nécessité d'un suivi régulier du temps de travail par les salariés avec un outil à mettre au point. A suivre par Isa et commission RH

A mettre au point avec la commission RH ; voir possibilité de distinguer le temps entre travail et réunions ; au-delà, pouvoir avoir la répartition suivant l'activité (cf Claudia)

Pour Seb avec CDD de 12 mois et la mutuelle, cela représenterait un coût de 2000€ conduisant à mettre le résultat d'exploitation prévisionnel pour 2019 à 2500€

Hélène est à 35h Laura et Isa à 30h Coco à 28h et ensuite Seb à 28h, Claudia à 26h.

Décision 2 : OK pour passer Seb de 26h à 28h et Claudia (CDI) de 25h à 26h. A suivre par Isa et commission RH

Contrat de Laurent

En 2018, un budget de 2100€ pour 3 jours d'accompagnement a été décidé ; il reste une journée à consommer .

Pour la suite, suivant la demande de Laurent (2 1/2journées/mois sur 3 mois pour l'accompagnement salariés), il faudrait reconduire un budget équivalent.

Caro rappelle les décisions prises au CA à ce sujet et la priorité du travail à faire sur la gouvernance.

Différentes sources de financement seront à rechercher : formation pour l'accompagnement des salariés ? et pour l'accompagnement de Biobauges : complément DLA ? et FTVA bénévoles régional ?

Décision 3 : on inscrit une ligne de 2100€ sur l'accompagnement ; à suivre par Isa.

Lancement démarche « évolution du CA »

Décision 4 : accord pour lancer rapidement la démarche d'entretien auprès des salariés et de questionnaire auprès des membres du CA et COPIL, y compris tous les producteurs.

L'info auprès des salariés sera faite à leur prochaine réunion et un cadrage préalable à l'entretien leur sera envoyé.

Denis est chargé de faire le canevas de questionnement et les entretiens avec les salariés, ainsi qu'un projet de questionnaire pour CA et COPIL et les producteurs, avec l'aide de Marie-Noëlle pour la mise au point d'un formulaire Google adapté pour l'exploitation.

Un lien sera fait avec le groupe de travail sur la communication clients dans le magasin.

Travail possible avec Laure

L'objectif est d'avoir une analyse des tâches des salariés concernant la relation aux producteurs.

Décision 5 : Denis fait rapidement une note de cadrage du travail pour décision rapide sur le lancement, ou pas, le l'opération.

Seb semble le mieux placé pour être le référent des salariés sur le sujet info à faire par Hélène.

Analyse CA 2018

Présentation rapide des courbes d'évolution des ventes et de leurs évolutions : constat sur la pente d'évolution actuelle qui montre l'importance de l'action engagée pour mieux comprendre les ressorts des achats clients.

Prochaine date de réunion : mardi 26 février chez Marie-Noëlle à 17h30

Ordre du jour prévu :

analyse plus précise des chiffres 2018

Etude du prévisionnel 2019 établi par le GRAP

Cadrage de l'utilisation des données ODoo (quelles informations voulons-nous ?
ou les trouver ?) .